



# Coaching Entretien d'Embauche

## Préparez-vous – Convainquez – Décrochez le poste

### Objectifs du coaching

- Comprendre les attentes réelles des recruteurs en entretien
- Structurer ses réponses pour être clair et impactant
- Savoir présenter son parcours avec cohérence
- Mettre en valeur ses compétences et soft skills
- Gérer le stress et gagner en assurance
- Réussir à convaincre et se démarquer des autres candidats

### À qui s'adresse ce coaching ?

- ✓ Étudiants et jeunes diplômés
- ✓ Personnes en recherche d'emploi
- ✓ Professionnels en reconversion
- ✓ Salariés souhaitant évoluer ou changer de poste
- ✓ Personnes ayant peu confiance en entretien

60€/h

### L'entretien d'embauche : les fondamentaux

- Les différentes étapes du processus de recrutement
- Les types d'entretien (RH, manager, visio, téléphone, jury)
- Ce qu'un recruteur évalue réellement
- Les erreurs fréquentes qui éliminent les candidats
- L'importance de la première impression

### Répondre efficacement aux questions

- "Parlez-moi de vous" : méthode simple et efficace
- Qualités / défauts : quoi dire (et surtout quoi éviter)
- Expliquer ses expériences et ses résultats
- Justifier un trou dans le CV ou une reconversion
- Parler de ses échecs sans se pénaliser
- Questions pièges : comment réagir

### Bien se préparer avant l'entretien

- Analyser une offre d'emploi efficacement
- Comprendre le poste et les attentes du recruteur
- Préparer sa présentation (le pitch de 2 minutes)
- Rechercher l'entreprise (activité, valeurs, culture)
- Anticiper les questions classiques

### Savoir se présenter et convaincre

- Posture, attitude et communication non verbale
- Ton de voix, débit, regard, langage corporel
- Argumenter sans réciter
- Montrer sa motivation sincèrement
- Poser de bonnes questions au recruteur

### Méthode de coaching

- Analyse de votre CV et du poste visé
- Préparation personnalisée
- Simulation d'entretien filmée (optionnel)
- Débriefing détaillé
- Conseils pratiques applicables immédiatement

### Résultats attendus

- Des réponses claires et structurées
- Une présentation fluide et naturelle
- Une meilleure gestion du stress
- Plus d'aisance face aux recruteurs
- Davantage d'entretiens réussis

### Conclusion

Un entretien d'embauche n'évalue pas seulement vos compétences.

Il évalue votre **capacité à rassurer, convaincre et projeter le recruteur avec vous dans le poste.**